MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Proceso: Administración del Talento Humano

MADS G
Sistema Integrado de Gestión

 Werskin 2
 Vigencia: 1506/2022
 Código: ISSE-SIG-32

Objetivos del SIG Justificación	Qué Comunicar Mensaje	Cómo Comunicar Estrategia	A Quien Comunicar Público	Dónde Comunicar Medios	Cuándo Comunicar Cronograma - Periodicidad	Responsables	% Avance	Descripción del avance	Evidencias	Observaciones
El objetivo principal es conocer y reconocer la política de forma actualizada y acorde a los procesos y lideres institucionales del mismo.	Conoce la Política de Gestión de Información Estadistica y sus mecanismos de implementación.	Formación virtual informativa a través de Correo Tipo Mailing Masivo	A todos los colaboradores	Canales Institucionales (correo masivo tipo mailing)	28/01/2022	GRUPO POLÍTICAS, PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO APOYO TRANSVERSAL GRUPO SIG	100%	Con corte a tempo		
Proceso para socializar a tiempo real que en la plataforma official del Ministerio están anexos botos los documentos correspondientes a los establados del plan de accidin statubucina 2021 / 2022 con sus esestados, plan articulor y adención al cudadano 2022 e informe de gestión anual 2021.	Publicación Información OAP Ley 1474 de 2011	Correo Tipo Mailing Masivo	A todos los colaboradores	Canales Institucionales (correo masivo tipo mailing)	01/02/2022	GRUPO SIG		Con corte a tjempo		
Sociator y visualizar el cargue del plan anticorrupción y atención al ciudadano 2022 dentro del sido web oficial del MINISTERIO.	Socialización de la publicación del PAAC - Plan Anticorrupción 2022	Intranet Minambiente	A todos los colaboradores	Canales Institucionales (correo masivo tipo mailing)	01/02/2022	GRUPO SIG		Con corte a tiempo		
Difusión masiva de Encuesta percepción del Sistema Integrado de Gestión, como sondeo de las estrategias internas que se enmarcan en la campaña SOM/OS MADS	Dia del Reccisidor Malling Encuesta: ¡PARA NOSOTROS ES IMPORTANTE CONOCER TU OPINIÓN! Videodip Canal YouTube MADSIG: Correcta Separación de Residuos	Correo Tipo Mailing Masivo 23/03/2022 Publicación Cenal de YouTube MADSIG Minambiente contando con 60 visualizaciones y 10 Likes	A todos los colaboradores	Censiles Institucionales (YouTube, Corre Institucional)	03/03/2022	GRUPO SIG		Con corte a tiempo		
Como cumplimiento del decreto 1419 de 2017 que adopta la actualización del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	Reportemos FURAG	Correo Tipo Maling Masivo	A todas las personas de enlace directo como correo tipo mailing a través de correo corporativo del Jefe de la OAP	Correo Tipo Mailing	11/03/2022	GRUPO SIG		Con corte a tiempo		
Fortalecimiento de canales transversales de comunicación como YouTube / MADSIG con espacios y contenidos variados como Podcast y webbinars de facil consulta para los colaboradores del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenble	Divulgación e Invitación a escucher la TEMPORADA 3 Episodio 1 del Podosst del Sistema Integrado de Gestión / MADSIG STEREO con tema central Correcta separación de residuos	Correo Tipo Maling Masivo 23/03/2022 Y Publicación Canal de YouTube MADSIG Minambiente contando con 156 visualizaciones y 35 Likes	A todos los colaboradores	Canales Institucionales (YouTube, Corre Institucional)	23/03/2022	GRUPO SIG		Con corte a tiempo		
Correo con objetivo de divulgación, para nuevas versiones de formatos y procedimientos	Actualización de documentación Instrumentación Ambiental INA	Correo tipo mailing con archivos adjuntos a cada proceso	A todos los colaboradores	Canales Institucionales (correo masivo tipo mailing)	25/03/2022	GRUPO SIG INA		Con corte a tiempo		
Campaña Educativa Presencial con apoyo de medios fisicos y digitales para el furtalecimiento de los procesos, de las buenas prácticas ambientales y la correcta separación de los realizos en los puntos ecológicos en el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible hacialendo uso del correcto color en la resolución Resolución No. 2184 de 2019.	- SEPARA TU LECTURA MADSIG - Estrategia educativa commemorando el día Nacional del Reciclador 01-Marzo-2022	Estrategia Presencial con insumos impresos y la transmisión de Videoclip — Correo Tipo Maling Masivo 29/03/2022	A todos los colaboradores quienes por insentivos didacticos de aprendizaje y voluntad propia deciden sumarse a la actividad.	Canales Institucionales (YouTube, Corre Institucional, pantalas de tv alternativas dentro del Ministerio y jornada de capacitación interactiva presencial de dos horas)	01 de marzo de 2022	GRUPO SIG		Con corte a tiempo		
Socialización del SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN con sus dimensiones y políticas, indices de desempeño institucional, Planes de acción y demás procesos complementarios en el marco de apprendizaje sobre los temas establecidos que se vinculan a todos.	JORNADA PRESENCIAL DE CAPACITACIÓN -GENERALIDADES SISTEMA NTEGRADO DE GESTIÓN con la Dependencia DAASU / Dirección de Asuntos Ambientales Sectorial y Urbana	Sesión presencial/virtual en el auditorio del Ministerio con Presentación del Sistema Integrado de Gestión en el marco informativo de aprendizaje	Dependicia DASSU	Canales Institucionales (correo masivo, sitaciones por plataforma teams y chats alternativos)	4 de abril 2022	Grupo SIG DAASU		Descripción de las evidencias		
Monitoreo Liderado por el Sistema Integrado de Gestión como articulación del seguimiento a las 22 dependencias del Ministerio, socializando a líderes de procesos y facilitadores los avances a corte de ABRIL.	Monitoreo del Plan Anticorrupción y atención al ciudadano 2022	22 Boletines diseñados y socializados a líderes y facilitadores de las dependencias del Ministerio	Socializado a lideres de proceso y facilitadores	Canales Institucionales con apoyo del Jefe de la Oficina Asesora de Planeación se hace el envío a cada dependencia del estado del monitoreo.	18 de abril de 2022	GRUPO SIG		Con corte a tiempo		
Socializar los indicadores de gestión	Indicadores de gestión	Piezas comunicativas Reuniones virtuales Video	Facilitadores y colaboradores	Canales Institucionales Reuniones Plataforma Meet Video	Abril	Grupo SIG		Descripción de las evidencias		
El objetivo de este tiem es trasformar un espacio abierto de información que se genera a todos los colaboradores mediante charlas interactivas	CAFÉ CON MADSIG pasa a ser = # SIGMO TE INVITA	Espacio ludico una vez por semana para charlas abiertas dentro de las intalaciones del Ministerio vinculando a todos los colaboradores	A todos los colaboradores	Canales Institucionales, Reuniones prsendales,	Mayo a Diciembre	GRUPO SIG		Con corte a tiempo		
Socializar por parte de la Alta Dirección el compromisio que tene el Ministerio hacia las confinaciones de los Gistemas de Gestión de Caldad y Ambiental según las normas ISO 90012015 e ISO 140012015	Lanzamiento Certificaciones	Video (Jefe QAP, Secretario General y Ministro) Cartelera virtual	A todos los colaboradores	Canales Institucionales (Piezas comunicativas, YouTube, Intranet, correo pantalias)	Mayo Junio	Grupo SIG Grupo de Comunicaciones	30%	En proceso hasta Junio		
Sensibilizar a la alta dirección, líderes de los procesos y demás colaboradores, para fortalecer su compromiso y líderazgo con respecto al sistema integrado de gestión.	Planeación estratégica (misión, visión, objetivos y política del SIG), necesidades y expectativas de partes interesadas, y generalidades del SIG (incluidas las consecuencias del incumplimiento de los requisitos del SIG)	Presentación en Comité Institucional de Gestión y Desempeño Correo Jefe de la OAP Video, Mallings Boletin	Alta Dirección y lideres de procesos	Comité institucional de Gestión y Desempeño	Mayo Junio	Coodinadora Grupo SIG Jefe OAP	<u>70%</u>	EN PROCESO HASTA DICIEMBRE		
Socializar el procedimiento de auditorias internas del Sistema Integrado de Gestión P-E-SIG-08 y sus formatos	Auditorias (Autodiagnóstico, Internas y Certificación) Procedimiento P-E-SIG-08 y formatos asociados TIPs de Auditoria	Boletin Implementación MIPG	A todos los colaboradores	Correos institucionales (Diseño y Montaje de Piezas Informativas enviadas a correo Masivo Minambiente)	Junio Noviembre	Grupo SIG Estrategia Comunicativa	<u>30%</u>	EN PROCESO HASTA DICIEMBRE		
Socializar conceptos asociados al procedimiento de plan de mejoramiento, del formato de plan de mejoramiento, así como el estado de las acciones asociadas a los mismos.	Mejora continua	Reuniones virtuales Video	Facilitadores y colaboradores de procesos misionales	Reuniones Plataforma Meet YouTube	Julio	Grupo SIG	<u>10%</u>	EN PROCESO HASTA DICIEMBRE		



Proceso: Administración del Talento Humano

MADSIG Sistema Integrado de Gestión Vigencia: 15/06/2022 Código : DS-E-SIG-32 Versión 2

MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivos del SIG Justificación	Qué Comunicar Mensaje	Cómo Comunicar Estrategia	A Quien Comunicar Público	Dónde Comunicar Medios	Cuándo Comunicar Cronograma - Periodicidad	Responsables	% Avance	Descripción del avance	Evidencias	Observaciones
Socializar el procedimiento de salidas no conformes con el fin de implementarlo en los procesos misionales	Saldas No Conformes	Presentación en Comité institucional de Gestión y Desempeño Correo Jefe de la DAP Video Boletín	Alta Dirección y lideres de procesos	Comité institucional de Gestión y Desempeño	Agosto	Coodinadora Grupo SIG Jefe OAP	10%	EN PROCESO HASTA DICIEMBRE		
Socialzar y revisar cuestiones extérnas e internas, administración de riesgos	Cuestiones externas e internas, administración de riesgos	PODCAST MADSIG Charles SIG Piezas comunicativas correo masivo	Facilitadores y colaboradores	Canales Institucionales (Piezas comunicativas, YouTube, Intranet, correo pantallas)	Septiembre	Coodinadora Grupo SIG Grupo SIG	10%	EN PROCESO HASTA DICIEMBRE		
		Reuniones virtuales Video	Facilitadores	Plataforma ISSUU, Mailing correo institucional y Boletín masivo.	Junio Julio	GRUPO SIG	40%	EN PROCESO HASTA DICIEMBRE		
Socializar el procedimiento de Gestión del Cambio / Gestión del conocimiento para su implementación	Gestión del cambio	Plezas comunicativa - INFOGRAFÍA y Mailing Youtube - Podcast	Facilitadores y colaboradores	Canales Institucionales Youtubel Canal Madsig Correo Masivo	Junio Agosto	GRUPO SIG	<u>70%</u>	EN PROCESO HASTA DICIEMBRE		
Fortaincer la conciencia de los colaboradores respecto a los aspectos e impactos ambientales asociados (tab) la perspectiva de cido de vida) a su trabajo y los controles operacionales correspondientas	Aspectos e impados ambientales Controles operacionales (Guia de Buenas Practicas Ambientales) Video A: dis del recidaje (Correcta separación de Residuos) Video B: Dia Internacional del recidaje Medo Ambiente.	Piezas comunicativas Encuesta Buenas Prácticas Ambientales PODCAST TEMPORADA 3 EPISODIO 2	Facilitadores y colaboradores del Ministerio de Ambiente Y Desarrollo Sostenible	Canales Institucionales Capacitación en compania del Centro Historico Estrategia educativa (Día del recidaje) y separa tu lectura. Video / Canal de Youtube	Marzo y Junio	GRUPO SIG	<u>80%</u>	EN PROCESO HASTA DICIEMBRE		
Socializar los objetivos ambientales y los programas de gestión ambiental	Objetivos ambientales y Programas de Gestión Ambiental Estrategia "Separa con conciencia"	Piezas comunicativas Videos Sticlers Podoast Recorridos presenciales Talleres educativos Encuesta proposión buenas pradicas ambientales	Facilitadores y colaboradores del Ministerio de Ambiente Y Desarrolo Sostenible, personal de aseo y personal de seguridad.	Canales institucionales	Mayo Junio Julio	GRUPO SIG	80%	EN PROCESO HASTA DICIEMBRE		
Fortalacer la conciencia de los colaboradores del Ministerio en fechas ambientales importantes	Sensibilización en fechas ambientales importentes: - 22 de Alari - Dia de la Tierra - 29 de Alari - Dia de la Tierra - 17 de mayo dia de recidaje - 5 de junto - dia del medio ambiente	Piezas comunicativas Reuniones presenciales Video	Todos los colaboradores	Canales Institucionales Reuniones Plataforma Meet (Piezas comunicativas, You'Tube, Intranet, correo pantallas)	Junio	Equipo Institucional de Gestión del Conocimiento	<u>80%</u>	EN PROCESO HASTA DICIEMBRE		
Socializar la metodología de Gestión del Conocimiento de acuerdo a la Política relacionada del MIPG	Púltica de Gestión del Conocimiento	Infografia Conflicto de Interés Piezas comunicativas	Comité linstitucional de Gestión de Desempeño y colaboradores	Comité institucional de Gestión y Desempeño Canales Institucionales	Junio Julio Agosto	Jefe OAP Grupo SIG		EN PROCESO HASTA DICIEMBRE		
Socializar el Plen Anticompodin y Allendón al Cludedeno a los responsables de su ejecución	Estrategias del Plan Anticorrupción y Atención al Cludadano	22 Boletines Correos Masivos	Liderez de equipo y contrafistas	Canales Institucionales Malling Correo YouTube	Junio Agosto	Equipo de Rendición de Cuentas MIPG	<u>10%</u>			
	Estrategia de Rendición de Cuentas "Nuestra gestión cuenta"	Piezas comunicativas Intranet Página web Redes sociales Pientilla PPT Informe Rendición de Cuentas. Diseño Formulario tematicas.	Facilitadores y colaboradores del Ministerio de Ambiente Y Desarrollo Sostenible, personal de aseo y personal de seguridad.	Canales institucionales, intranet, redes sociales.	Junio	Grupo SIG	<u>50%</u>	En proceso hasta Diciembre		
Adualización de la Visión del Ministerio	Mostrar el nuevo reajuste la visión de Minambiente		Facilitadores y colaboradores	Pagina WEB Correo Intranet YouTube - AmbienTV	Junio	Grupo SIG	<u>10%</u>	Descripción de las evidencias		
Sensibilizar a los fideres de los procesos, facilitadores y demás calabosodores, para bratiscer su compromiso con el reporte oportuno de la intornación de cada proceso.	Planeación estratégica (CHAMPIONSIG)	Presentaciones. Regias de juegos, calificaciones, infografiles, Maling animados boletines. Ruta de conocimiento, videos	Facilitadores, lideres de proceso y colaboradores	Canales Institucionales Maling Correo Reuniones virtuales AMBIENTY - Youtube Infogestion	Agosto	GRUPO SIG		Descripción de las evidencias		